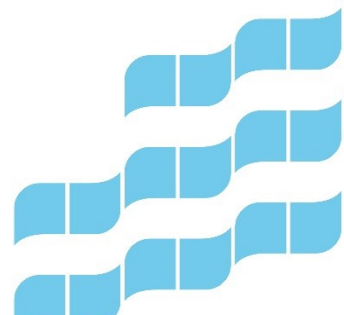


# Delegointimatriisi – Kaupunkiympäristön suunnittelu

## Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat .....	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta.....	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti).....	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	5
2 Yleishallinto .....	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi.....	5



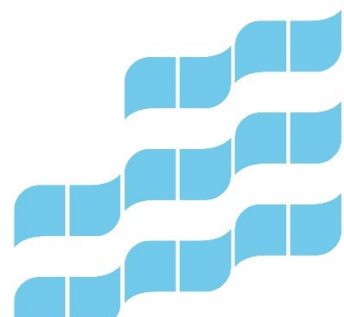
## 1 Henkilöstöasiat

**Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

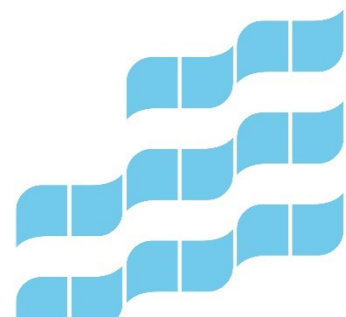
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja

**Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)**

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien myös johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Toimen lakkauttaminen (pois lukien johtava asema)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat – kiinteä palkka – konsernijohtaja)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 %, erillislisä max 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemukselliset	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



**Konsernijohtajan delegoinnit**

**Päätäjä**

Kertapalkkion myöntäminen: Muut (johtavassa asemassa olevat – konsernijohtaja)

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

- Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö

- Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Henkilöstöjohtaja

- Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset
- Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat
- MBA -koulutukset

Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus

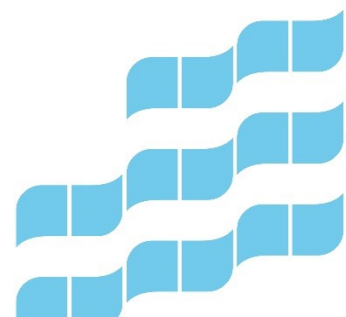
Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014, päivitetty 2.1.2018; puhelin luontoisetuna

Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

Matkustaminen – kh 11.12.2017 luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianomaisen palvelualueen johtaja

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



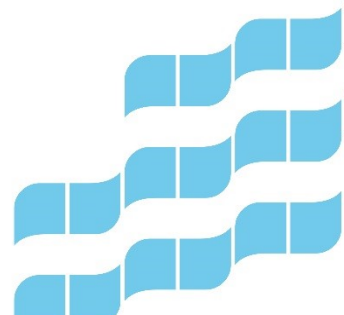
**Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

<b>Muut asiat</b>	<b>Päätätjä</b>
Etätöyösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Ylityömääräys	Palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	Palvelualueen johtaja
Osittainen hoitovapaa, työn osaaikaistamista koskeva sopimus	Palveluryhmän johtaja

## 2 Yleishallinto

**Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi**

<b>Hallintosääntö</b>	<b>Päätätjä</b>
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2)	Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö



**Hallintosääntö**

**Päätätjä**

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3)

Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 37 § kohta 4)

Suunnittelujohtaja 250 000 euroon asti, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti ja rakennusvalvontapäällikkö 100 000 euroon asti

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 4.2)

Suunnittelujohtaja

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 6.2)

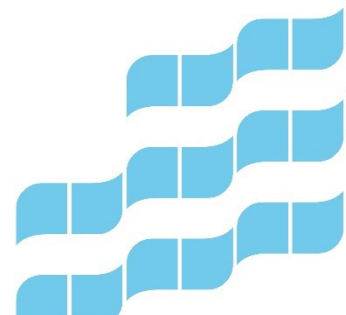
Suunnittelujohtaja

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)

Suunnittelujohtaja 3 000 euroon asti

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta suunnittelujohtaja



---

**Hallintosäntö**

**Päätäjä**

vahinkoa tahallaan tai törkeällä  
tuottamuksella (HS 37 § kohta 11)

Valmistelu yhteistyössä  
konserniyksiköiden (heky, laki, talous)  
kanssa

